



Частного учреждения дополнительного образования
«СТРЕЛКОВО-СПОРТИВНЫЙ КЛУБ ДОСААФ»
(ЧУ ДО «СТРЕЛКОВО-СПОРТИВНЫЙ КЛУБ ДОСААФ»)

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Частного учреждения дополнительного образования
«СТРЕЛКОВО-СПОРТИВНЫЙ КЛУБ ДОСААФ»

на 2026 - 2029 годы

От работодателя:

Директор ЧУ ДО
«СТРЕЛКОВО-СПОРТИВНЫЙ КЛУБ ДОСААФ»



/ Петров А.В.

(подпись, Ф.И.О.)

«15» 02 2026г.

М.П.

От имени трудового
коллектива:



/ Валах И.Н.

(подпись, Ф.И.О.)

«15» 02 2026 г.

М.П.

Регистрация в министерстве труда и занятости населения Оренбургской области пройдена.

Регистрационный № 05000010/2025 от «19» 02 2026 г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем (администрацией) ЧУ ДО «Стрелково-спортивный клуб ДОСААФ» в лице директора ЧУ ДО «Стрелково-спортивный клуб ДОСААФ» Петрова А.В. и работниками ЧУ ДО «Стрелково-спортивный клуб ДОСААФ», и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в ЧУ ДО «Стрелково-спортивный клуб ДОСААФ». Подписывается с одной стороны директором ЧУ ДО «Стрелково-спортивный клуб ДОСААФ» Петровым А.В. и с другой стороны представителем трудового коллектива Валах И.Н.

1.2. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации на основе достигнутого взаимопонимания между сторонами для регламентирования взаимоотношений администрации и трудового коллектива.

1.3. Стороны, заключившие настоящий договор обязуются строить свои отношения друг с другом на принципах:

- сотрудничества, уважения интересов друг друга
- стремления достигнуть компромиссных решений
- соблюдения законодательства и норм коллективного договора
- равноправия и полномочности представительства сторон
- свободы выбора и обсуждения, составляющих содержание коллективного договора

1.4. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников ЧУ ДО «Стрелково-спортивный клуб ДОСААФ», в том числе заключивших трудовой договор о работе по совместительству.

1.5. Коллективный договор действует с момента его подписания до заключения нового коллективного договора.

Текст коллективного договора в обязательном порядке хранится в отделе кадров для ознакомления с ним, принимаемых на работу в ЧУ ДО «Стрелково-спортивный клуб ДОСААФ».

II. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Отстаивать общие интересы в органах государственной и исполнительной власти.

2.2. Принимать совместные меры по эффективному разрешению экономических, производственных и социальных вопросов, улучшению условий и охраны труда.

2.3. Содействовать разрешению коллективных трудовых споров.

2.4. Управлять на паритетной основе средствами социального страхования и представлять интересы работников в отношениях с органами здравоохранения, фондами занятости, медицинского страхования, пенсионным и другими фондами, формулируемыми за счёт страховых взносов.

2.5. Обмениваться информацией об экономическом и социальном положении и перспективах развития организации.

III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

3.1. Стороны пришли к соглашению о том, что:

3.1.1. Рабочее время работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, а также условиями трудового договора.

3.1.2. Организация труда осуществляется исходя из пятидневной рабочей недели, продолжительностью не более 40 часов.

3.1.3. В праздничные дни продолжительность рабочего дня сокращается на 1 час.

3.1.4. Время начала и окончания ежедневной работы, перерывы для отдыха определены правилами внутреннего трудового распорядка.

3.1.5. Работа в выходной день компенсируется по согласованию сторон предоставлением другого дня отдыха.

3.1.6. При совпадении выходного и праздничных дней, выходной день переносится на следующий, после праздничного, день; при исчислении продолжительности отпуска в число рабочих дней не включается.

IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

4.1. Размер минимальной заработной платы установлен не ниже МРОТ, установленного Федеральным законом.

4.2. Установление системы оплаты труда, формы материального поощрения, утверждение положений о премировании, о вознаграждениях производится работодателем по согласованию с советом трудового коллектива.

4.2.1. В целях определения, обеспечивших наиболее эффективное ведение хозяйства (рост производственных и финансовых показателей), ежеквартально подводить итоги по их результатам и присуждать премии. Размер вознаграждения устанавливается работодателем по согласованию с Советом трудового коллектива 30% и более.

4.2.2. Вознаграждения (за высокие достижения в труде, индивидуальные качества работников, мастерство), на юбилейные и праздничные даты устанавливается работодателем по согласованию с Советом трудового коллектива в размере не менее 3000 рублей.

4.3. Заработная плата начисляется за фактически отработанное время. Возможна оплата труда по трудовому соглашению, по договорам гражданско-правового характера.

4.4. Надбавка к заработной плате, установленная для работающих в местах с неблагоприятными природно-климатическими условиями, составляет 15 %.

4.5. Работодатель обязан известить работников о введении новых и изменении действующих условий оплаты труда не позднее, чем за два месяца.

4.6. Выдача заработной платы производится два раза в месяц.

V. ОТПУСКА

5.1. Всем работникам ЧУ ДО «Стрелково-спортивный клуб ДОСААФ» предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

5.2. Ежегодные отпуска предоставляются по утвержденному работодателем графику, учитывающему особенности работы и пожелания работников.

5.3. Каждый работник организации имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 28 календарных дней.

5.3.1. Дополнительные отпуска устанавливаются:

Директору ЧУ ДО «Стрелково-спортивный клуб ДОСААФ» и заместителю директора ЧУ ДО «Стрелково-спортивный клуб ДОСААФ» в количестве 14 календарных дней;

Преподавателям в количестве 14 календарных дней.

5.4. По желанию работника ежегодный отпуск свыше 28 дней может делиться на части, при этом продолжительность одной из них не может быть менее двух недель.

5.5. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

5.6. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

5.6.1. Участникам ВОВ до 35 календарных дней в году.

5.6.2. Работающим пенсионерам по старости (возрасту) – до 14 календарных дней в году.

5.6.3. Родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших в следствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо в следствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году.

5.6.4. Работающим инвалидам – до 60 дней в году.

5.6.5. Работникам в случае рождения ребёнка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней.

5.6.6. В других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, либо коллективным договором.

VI. ЗАНЯТОСТЬ

6.1. Администрация и Совет трудового коллектива ЧУ ДО «Стрелково-спортивный клуб ДОСААФ» признает, что гарантированная занятость важное условие благополучия работников, и должны принимать все меры по сохранению рабочих мест, соблюдению трудовых договоров.

VII. КОМПЕНСАЦИИ И ЛЬГОТЫ

7.1. Льготы по оплате путёвок и оказанию услуг предоставляются в соответствии с решением администрации и Совета трудового коллектива.

7.2. Проводить работу по профилактике заболеваний, оздоровлению и отдыху работников ЧУ ДО «Стрелково-спортивный клуб ДОСААФ» за счёт консолидированных средств социального страхования и личных средств работников.

7.3. Оказывать материальную помощь при погребении в размере 3000 рублей.

7.4. Предоставлять ежемесячный оплачиваемый однодневный отпуск женщинам ЧУ ДО «Стрелково-спортивный клуб ДОСААФ» для решения жилищно-бытовых вопросов.

7.5. Своевременно производить выплаты пособий по временной нетрудоспособности на основании Федерального закона № 255-ФЗ от 29.12.2006г. в полном объёме.

7.6. За счёт средств организации устанавливать кратковременные отпуска в следующих случаях:

- До пяти дней в случае бракосочетания работника, свадьбы детей, смерти близких родственников.
- Пять дней мужчинам для ухода за семьёй при рождении ребёнка.
- Выделять средства на поощрение работников, уходящих на пенсию в размере не менее 3000 рублей.

VIII. ОХРАНА ТРУДА

8.1. Администрация ЧУ ДО «Стрелково-спортивный клуб ДОСААФ» признает своей обязанностью:

8.1.1. Гарантировать осуществление права работников на охрану труда, обеспечивать здоровье и безопасные условия труда.

8.1.2. Обеспечивать обучение, инструктаж работникам и проверку знаний работниками норм, правил и инструкций по охране труда.

8.1.3. Организовать за счёт организации проведение периодических (в течении трудовой деятельности) медицинских осмотров работников. При уклонении работника от прохождения медицинских осмотров, работодатель не должен допускать работника к выполнению им трудовых обязанностей.

8.1.4. Соблюдать пожарную безопасность и выполнять мероприятия, направленные на предотвращение пожара и обеспечивать рабочие места (помещения) действующим

противопожарным инвентарём, инструментами, огнетушителями. Проводить обучение всех работающих пожарно-техническому минимуму.

8.1.5. Делать отчисления в размере 3% на охрану труда из фонда материального производства.

IX. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

9.1. В целях развития социального партнёрства стороны обязуются:

9.1.1. Вести социальный диалог на основе принципов социального партнёрства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, государственно-общественного управления образованием, соблюдать определённые настоящим коллективным договором обязательства и договорённости.

9.1.2. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых правоотношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников, совершенствования локальной нормативной правовой базы и другим социально значимым вопросам.

9.2. Стороны обязуется:

9.2.1. Способствовать реализации настоящего коллективного договора, сохранению социальной стабильности в трудовом коллективе, строить свои взаимоотношения на принципах социального партнёрства.

9.2.2. Разъяснять положения коллективного договора и приложений к нему.

9.2.3. Обеспечивать выполнение условий настоящего коллективного договора.

X. РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

10.1. Разрешение коллективных трудовых споров осуществляется в соответствии с Федеральным Законом РФ от 20.10.1995г. «О порядке разрешения коллективных трудовых споров».

От работодателя:

Директор ЧУ ДО «СТРЕЛКОВО-СПОРТИВНЫЙ КЛУБ ДОСААФ»


(подпись) (Ф.И.О.)
М.П.


2026 г.

От имени трудового
коллектива:


(подпись) (Ф.И.О.)
М.П.


2026 г.